

ДЛЯ ЗАКАЗЧИКОВ 2026 ГОДА ПРИЕМА

Изменения в порядке формирования целевой квоты

С 2026 года механизм целевого приема претерпит изменения: квота будет детализирована на 100%, что подразумевает закрепление каждого бюджетного места за конкретным заказчиком.

Для получения целевой квоты необходимо подать заявку о кадровой потребности. Все места в рамках целевой квоты будут закреплены за конкретными заказчиками. Пропуск этапа формирования квоты автоматически лишает заказчика возможности набора студентов в ее рамках. При этом сохраняется право на заключение договоров о целевом обучении для уже обучающихся или целевого обучения за средства заказчика.

Для организаций, не являющихся заказчиками по ст.71.1 ФЗ «Об образовании», предусмотрен механизм подачи предложений на согласование уполномоченному заказчику, который принимает окончательное решение об их одобрении или отклонении.

Работодатели, которые не могут являться заказчиками целевого обучения в соответствии со статьей 71.1 Закона «Об образовании», также смогут подать заявки, направив их на согласование заказчику. Заказчик оценит заявку, а затем согласует или отклонит ее.

Этапы формирования целевой квоты и обработки заявок о кадровой потребности

1. Формирование заявок работодателями (9 апреля – 14 мая 2025)
2. Рассмотрение заявок заказчиками (до 21 мая 2025)
3. Рассмотрение заявок органами службы занятости субъекта РФ заказчика, региональным отраслевым органом, административным центром ответственности и (или) отраслевым центром ответственности
4. Роструд формирует сводную целевую потребность. Минобрнауки формирует проект квоты
5. Роструд направляет заказчикам сведения о проектном количестве мест посредством ЕЦП «Работа в России» (не позднее 25 февраля 2026 года)
6. Заказчики рассматривают сведения о проектном количестве мест не позднее 5 рабочих дней после получения сведений о нем и согласовывают проектное количество мест.
7. Роструд не позднее 1 марта 2026 года направляет в Минобрнауки России информацию о согласовании заказчиками проектного количества мест. Если от заказчика не получено согласование проектного количества мест, указанное количество мест исключается из проекта квоты

8. Минобрнауки России на основании проекта квоты разрабатывает проект акта Правительства РФ об установлении квоты приема на целевое обучение. Правительство Российской Федерации не позднее 10 апреля 2026 года устанавливает квоту на целевое обучение

9. Установленная Правительством Российской Федерации квота приема на целевое обучение доводится до работодателей, заказчиков, административных центров ответственности, отраслевых центров ответственности посредством ЕЦП «Работа в России»

10. Организация, осуществляющая образовательную, размещает сведения о целевой квоте на своем официальном сайте и передает их в информационную систему, определяемую Минобрнауки России.

ИНСТРУКЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ ЗАЯВКИ О КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ НА ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ»

1. Перейти на сайт ЕЦП «Работа в России», нажать кнопку «Войти», выбрать вход «Для работодателей» и авторизоваться (зарегистрироваться) через портал «Госуслуги» как юридическое лицо

2. В верхнем навигационном меню найти и нажать на иконку «колокольчик» – раздел «Уведомления».

3. В разделе «Все уведомления» найти уведомление о начале формирования целевой квоты. Перейти по ссылке в уведомлении на информационную страницу сайта для подачи заявки.

4. Нажать на кнопку «Подать заявку» на информационной странице.

5. Выбрать роль работодателя или заказчика.

6. Заполнить всю информацию в разделах: последующее трудоустройство; характеристики обучения; обязательства; заказчик (если вы выступаете работодателем); согласование.

7. Проверить введенные данные и нажать кнопку «Опубликовать». Предложение будет направлено на модерацию, после успешного прохождения которой опубликуется на платформе.

Важно: в процессе согласования заявки работодателя заказчик может изменить требуемое количество мест и образовательную организацию

Обратите внимание – в случае нарушения условий договора о целевом обучении предусмотрены штрафные санкции

ДЛЯ СТУДЕНТА	ДЛЯ ЗАКАЗЧИКА
<p>1. Если студент расторг договор до завершения обучения – в размере расходов на обучение до дня, когда договор о целевом обучении был расторгнут</p> <p>2. Если студент прошел обучение, но не заключил трудовой договор – в размере расходов за весь период обучения</p> <p>3. Если студент завершил обучение, заключил трудовой договор, но расторг его раньше указанного срока – размер штрафа определяется в соответствии с расходами на обучение пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности</p>	<p>1. Если заказчик отказался от заключения договора о целевом обучении или в одностороннем порядке расторг договор о целевом обучении до прохождения студентом первой промежуточной аттестации по образовательной программе – в размере расходов за первый год обучения. В данном случае штраф соответствует величине нормативных затрат за первый год обучения гражданина</p> <p>2. Если заказчик в одностороннем порядке расторг договор о целевом обучении после прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе или не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина – в размере расходов на обучение гражданина до дня, когда договор о целевом обучении был расторгнут. В данном случае штраф соответствует величине фактических расходов за период обучения гражданина</p>