

Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования
(утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555)

I. Общие положения

5. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства заказчика:

по организации предоставления и (или) **предоставлению** гражданину в период обучения мер поддержки, включая **меры материального стимулирования**, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения, и (или) других мер (далее - меры поддержки). Стороны договора о целевом обучении **самостоятельно** определяют перечень мер поддержки **с указанием порядка, сроков**, а также **размеров** и (или) иных характеристик их **предоставления** (при необходимости);

по трудоустройству гражданина **в соответствии с полученной квалификацией** (далее - трудоустройство) не позднее срока, установленного договором о целевом обучении (далее - срок трудоустройства), **с указанием** места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

б) обязательства гражданина:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение **не менее 3 лет и не более 5 лет** (далее - срок трудовой деятельности) **в соответствии с полученной квалификацией** с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

6. Договором о целевом обучении **могут** предусматриваться условия:

а) о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя (далее - прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее - сопровождение гражданина наставником);

б) о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.