МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (РИНХ)»

ПРИНЯТО
Ученым советом
ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)»
Протокол № 1
«29» августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)»
_____ Е.Н. Макаренко
«29» августа 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о факультете федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

Ростов-на-Дону
2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о факультете федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» (далее - Положение) регулирует отношения, возникающие в процессе деятельности факультета, в том, что определяет порядок создания, реорганизации и ликвидации факультета, структуру факультета и правовое положение факультета в структуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» (далее - Университет), регламентирует порядок избрания и полномочия ученого совета факультета, определяет полномочия и обязанности декана факультета, порядок проведения собрания работников и обучающихся факультета.

1.2. Факультет является учебно-научным структурным подразделением Университета, объединяющим деятельность профильных кафедр и других подразделений Университета и осуществляющим образовательную (по смежным направлениям профессиональной подготовки), научно-исследовательскую, воспитательную, культурно-просветительскую и иную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования в соответствии с требованиями ФГОС по одному или нескольким направлениям подготовки (специальностям), а также по выполнению научных исследований по профилю деятельности факультета.

1.3. Факультет в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением, решениями Ученого совета Университета, ученого совета факультета, приказами ректора, распоряжениями проректоров, документами системы менеджмента качества и иными нормативными документами.

Статус, права и обязанности работников и обучающихся факультета определяются Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка, Правилами внутреннего распорядка обучающихся и соответствующими должностными инструкциями.

1.4. Факультет имеет собственное наименование, символику, бланки служебной документации, печать, штампы, а также иные средства индивидуализации.

1.5. Настоящее Положение принимается решением ученого совета университета и утверждается ректором Университета.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ФАКУЛЬТЕТА

2.1. Цели и задачи деятельности факультета заключаются в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, создании системных связей естественнонаучной, технической, гуманитарной, педагогической и инновационной составляющих высшего образования,

определении его содержания, организации, форм и методов обучения. Руководство факультета координирует образовательную, научную, научно-методическую, учебно-методическую и воспитательную работу, которые реализуются в совместной учебной, научной, творческой, производственной и общественной деятельности обучающихся и научно-педагогических работников.

2.2. Основные задачи факультета:

2.2.1. В сфере учебной и учебно-методической работы:

— подготовка квалифицированных бакалавров, специалистов, магистров и научно-педагогических кадров в аспирантуре для различных отраслей экономики и социальной сферы, имеющих глубокие профессиональные знания и высокую общую культуру;

— обеспечение качественного уровня подготовки обучающихся;

— организация учебного процесса в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования на основе современных инновационных методик обучения с обеспечением его необходимой учебной и методической литературой;

— привлекает к педагогической деятельности ведущих ученых и специалистов;

— повышение качества методического обеспечения учебного процесса;

— разработка и использование новых технологий обучения;

2.2.2. В области научной и научно-методической деятельности:

— интеграция образования, науки и производства путём использования результатов научных исследований в учебном процессе и установления взаимовыгодных связей между образовательными, научными, опытно-производственными, научно-производственными, конструкторскими учреждениями, предприятиями, инновационными организациями как единой коллективной системы получения и использования новых научных знаний и технологий в образовании, экономике и социальной сфере;

— проведение научно- исследовательской работы по профилям факультета, в соответствии с утвержденным планом и организации научно-исследовательской работы обучающихся;

— развитие науки посредством научных исследований и творческой деятельности научно- педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе

— популяризация научных знаний в рамках культурно-просветительской деятельности;

— создание собственных научно-педагогических школ.

2.2.3. В сфере воспитательной работы:

— организация и проведение мероприятий по воспитательной работе среди обучающихся;

— удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего образования;

— формирование у обучающихся корпоративной культуры, как совокупности ценностных представлений, убеждений, взглядов, норм и образцов

поведения, а также необходимых для трудовой деятельности нравственных качеств;

— сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

— воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважения к народу, национальным традициям и духовному наследию России, бережного отношения к репутации Университета;

— формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;

— всестороннее развитие личности обучающихся, охватывающее интеллектуальный, культурный, эстетический и мировоззренческий рост личности;

2.2.4. В области международной деятельности:

— реализация международных образовательных и научных программ по направлениям деятельности факультета;

2.2.5. В области кадровой политики:

— повышение профессионального уровня научно-педагогических работников посредством научных исследований и творческой деятельности, использование полученных научных результатов в образовательном процессе;

— удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных кадрах с высшим образованием, в научно-педагогических кадрах высшей квалификации по дисциплинам учебного плана, отнесенным к ведению факультета Уставом университета;

— развивает сотрудничество с предприятиями, учреждениями и организациями в подготовке квалифицированных выпускников, направленное на овладение обучающимися профессиональными навыками, передовыми методами организации труда и управления;

— поддерживает связи с выпускниками;

— удовлетворение потребностей предприятий и организаций в подготовке квалифицированных кадров.

2.3. В соответствии с основными задачами факультет выполняет следующие функции:

— организацию в соответствии с учебными планами учебной деятельности обучающихся на факультете;

— контроль за успеваемостью, посещаемостью занятий;

— формирование учебных групп, движение контингента;

— участие в составлении расписания занятий, расписания экзаменов и зачётов, контроль их качества и хода выполнения;

— планирование и организация научно-исследовательской работы обучающихся факультета;

— планирование, организация и проведение профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций;

— участие в работе приёмной комиссии университета;

— ведение документации и подготовка отчетных данных факультета по учебным, научным, методическим вопросам, а также документации, необходимой для аккредитации направлений по профилям подготовки факультета.

— проведение мероприятий и принятие мер по обеспечению безопасности жизни и здоровья обучающихся и работников при проведении учебных занятий в закрепленных за факультетом помещениях.

— иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом и иными локальными нормативными актами университета.

2.4. В целях организации и качественного обеспечения учебного процесса всеми необходимыми материалами, документами, техническими средствами обучения факультет взаимодействует с учебными и иными структурными подразделениями Университета.

3. СТРУКТУРА ФАКУЛЬТЕТА

3.1. Организационная структура факультета, а также ее изменения принимается решением ученого совета университета и утверждаются приказом ректора. Структура формируется в соответствии с целями и задачами факультета, а также с учетом деятельности входящих в его состав кафедр и иных подразделений.

3.2. В состав факультета входят:

— деканат;

— кафедры;

— лаборатории, центры, и иные подразделения.

3.3. Организационно-штатная структура деканата, кафедр и иных подразделений факультета согласовываются в установленном порядке и утверждаются ректором Университета.

3.4. Деканат осуществляет организационное обеспечение учебно-воспитательного процесса на факультете.

3.5. Деканат принимает к исполнению, в части касающейся его деятельности, все приказы Университета, решения Ученого совета Университета и ученого совета факультета.

3.6. Деканат взаимодействует и регулирует свои отношения со структурными подразделениями факультета и Университета в соответствии с Уставом Университета, организационной структурой Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета, документами системы менеджмента качества и другими нормативными документами Университета.

3.7. Основными функциями деканата являются:

— обеспечение учебного процесса на факультете;

— организация учебно-методической и воспитательной работы на факультете;

— информационно-справочное обслуживание обучающихся по вопросам обучения;

— контроль за состоянием учебных, производственных, служебных и иных помещений, а также материальных ценностей и иного имущества, находящегося в распоряжении факультета (совместно с административно-хозяйственными и эксплуатационно-техническими службами и отделами Университета);

— организация профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций совместно со структурным подразделением Университета, ответственным за профориентационную работу и содействие в трудоустройстве выпускников) ;

— проведение мероприятий и принятие мер по обеспечению безопасности жизни и здоровья работников и обучающихся факультета совместно со структурным подразделением Университета, ответственным лицом отдела охраны труда и техники безопасности;

— контроль выполнения плановых мероприятий на факультете по планам Университета;

— работа с кураторами студенческих групп;

— формирование стипендиальной комиссии;

— другие функции, необходимые для осуществления деятельности факультета.

3.8. Учебно-вспомогательный персонал деканата определяется штатным расписанием факультета и выполняет следующие функции:

— осуществляет контроль за функциональным состоянием технических средств обучения в аудиториях, закрепленными за факультетом;

— осуществляет информирование обучающихся о проведении учебных, научных, спортивно-массовых, воспитательных и культурно-бытовых мероприятиях, проводимых на факультете и в Университете;

— взаимодействует с приемной и государственной экзаменационной комиссиями.

Работники учебно-вспомогательного персонала деканата осуществляют свою деятельность на основе должностных инструкций, Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений ректора, распоряжений проректоров.

3.9. Правовой статус и функции кафедр факультета и иного подразделения факультета определяются соответствующими локально-нормативными актами, принятыми решением Ученого совета Университета и утвержденными ректором.

4. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ФАКУЛЬТЕТОМ

4.1. Управление деятельностью факультета осуществляется на принципах единоначалия и коллегиальности.

4.2. Органами управления факультета являются собрание работников и обучающихся факультета, ученый совет факультета, декан. На факультете действует студенческий декант, который является органом студенческого самоуправления.

4.3. Собрание работников и обучающихся факультета (далее - Собрание)

является коллегиальным органом управления факультета. К компетенции Собрания относятся:

— избрание учёного совета факультета;

— обсуждение проекта коллективного договора РГЭУ (РИНХ).

4.4. Ученый совет факультета является выборным коллегиальным постоянно действующим представительным органом, который осуществляет общее руководство деятельностью факультета.

4.5. Декан осуществляет текущее руководство деятельностью факультета. Процедура избрания декана факультета определяется Положением о порядке проведения выборов декана факультета.

4.7. Студенческий деканат факультета является органом студенческого самоуправления факультета. В своей деятельности студенческий деканат факультета руководствуется Положением о студенческом декане.

5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ СОЗДАНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ФАКУЛЬТЕТА

5.1. Факультет создается приказом ректора на основании решения Ученого совета Университета при наличии:

— обоснованной потребности рынка труда региона (страны) в специалистах соответствующего профиля;

— кафедр, обеспечивающих преподавание фундаментальных и специальных дисциплин направления подготовки или специальности;

— научных коллективов, проводящих исследования в областях, связанных с направлением подготовки специалистов.

5.2. Для создания факультета в Ученый совет Университета представляются документы:

— обоснование о необходимости открытия факультета;

— структура факультета;

— штатное расписание кафедр и других подразделений факультета;

— учебные планы по специальностям и направлениям подготовки, планируемым к реализации на факультете;

— мотивированные предложения по размещению кафедр, лабораторий и иных подразделений факультета.

5.3. Факультет может быть ликвидирован или реорганизован приказом ректора на основании решения Ученого совета Университета.

5.4. Причинами ликвидации факультета могут являться:

— прекращение подготовки обучающихся соответствующего направления;

— систематическое уменьшение приведенного контингента обучающихся;

— решение Ученого совета Университета об объединении его с другим факультетом;

— прекращение действий лицензии по специальности (направлению).

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Положение считается вступившим в силу с момента его утверждения.

6.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению считаются действительными, если приняты Ученым советом университета